



**ASIGNAR**

Servicios Temporales

"Creemos en ti y en tu talento"

NIT 900.075.456-1

[www.asignar.com.co](http://www.asignar.com.co)

# REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

**Agosto 2023**

**Sede Principal Medellín:**  
Cra 48 # 10-45 Of. 925  
C.C. Monterrey

**Sede Rionegro:**  
Cra 48A #49-05  
Centro Colonial, Oficina 504  
Municipio de Rionegro

**Sede Bogotá:**  
Carrera 19 # 44 -27  
Entrada vehicular:  
Carrera 20 # 44-40  
Barrio Palermo

**PRESTAMOS SERVICIO A  
NIVEL NACIONAL**  
Línea IP nacional: 604 322 0310

 /asignartemporal

 @asignar\_sas

## REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

<b>Empresa:</b>	<b>ASIGNAR S.A.S.</b>
<b>NIT:</b>	900.075.456 - 1
<b>Principal:</b>	Poblado Medellín – Centro comercial Monterrey
<b>Dirección:</b>	Cra 48 # 10 - 45 oficina 925.
<b>Teléfono:</b>	604 3220310
<b>ARL:</b>	ARL SURA - Convenio N° 094252666
<b>Clase de riesgo: Principal:</b>	III
<b>Otros riesgos:</b>	I, II, IV
<b>Código de la actividad económica:</b>	3749101
<b>Actividad económica:</b>	Actividades de agencias de empleo temporal

**ARTÍCULO 1:** ASIGNAR S.A.S se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a de 1.979, Resolución 2400 de 1.979, Decreto 614 de 1.984, Resolución 2013 de 1.986, Decreto 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Ley 962 de 2005, Ley 1010 de 2006, Resolución 1401 de 2007, Resolución 2346 de 2007, Resolución 3673 de 2008, Resolución 2646 de 2008, Resolución 1956 de 2008, Resolución 1918 de 2009, Ley 1335 de 2009, Resolución 652 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Ley 1562 de 2012, Decreto 1477 de 2014, el Decreto Único Reglamentario 1072 del 2015, Resolución 0312 de 2019, Resolución 4272 de 2021, Resolución 40040595 de 2022 y demás normas que se establezcan o sustituyan.

**ARTÍCULO 2:** La empresa se obliga a promover y garantizar la conformación y el funcionamiento del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo y/o vigía de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con lo establecido por la Resolución 2013

**Sede Principal Medellín:**  
Cra 48 # 10-45 Of. 925  
C.C. Monterrey

**Sede Rionegro:**  
Cra 48A #49-05  
Centro Colonial, Oficina 504  
Municipio de Rionegro

**Sede Bogotá:**  
Carrera 19 # 44 -27  
Entrada vehicular:  
Carrera 20 # 44-40  
Barrio Palermo

de 1.986, la Resolución 1016 de 1.989, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 776 de 2002, Resolución 1401 de 2007, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 3:** se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora continua del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO elaborado de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 del 2019.

**ARTÍCULO 4:** Los riesgos existentes en la empresa, principalmente son:

**RIESGOS FÍSICOS:**

- Iluminación

**RIESGO QUIMICO:**

- Uso de sustancias químicas en limpieza

**RIESGOS MECÁNICOS**

- Golpeado por
- Golpeado contra
- Caídas al mismo nivel
- Caídas a diferente nivel

**RIESGOS ELÉCTRICOS**

- contacto directo e indirecto con alta y baja tensión

**RIESGOS FÍSICO-QUÍMICOS**

- Incendios

**RIESGOS PÚBLICO**

- Tránsito (peatón, conductor, pasajero)
- Delincuencia común atracos, robos, secuestros, asesinatos

**RIESGOS BIOMECÁNICOS**

**Sede Principal Medellín:**  
Cra 48 # 10-45 Of. 925  
C.C. Monterrey

**Sede Rionegro:**  
Cra 48A #49-05  
Centro Colonial, Oficina 504  
Municipio de Rionegro

**Sede Bogotá:**  
Carrera 19 # 44 -27  
Entrada vehicular:  
Carrera 20 # 44-40  
Barrio Palermo

- Movimientos repetitivos
- Sobreesfuerzos
- Posición prolongada de pie o sentado
- Fijación visual permanente

### **PSICOSOCIALES**

**PARÁGRAFO.** A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio trasmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el programa anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la entidad, el cual se dará a conocer a todos los trabajadores y partes interesadas.

**ARTÍCULO 5:** ASIGNAR S.A.S y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de Medicina preventiva y del trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, concordantes con el presente Reglamento y con el programa anual de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad, destacándose la obligación que tienen todos los funcionarios de participar en las capacitaciones y orientaciones que se desarrollen dentro del mencionado Sistema de Gestión.

**ARTÍCULO 6:** ASIGNAR S.A.S. ha implementado un proceso de inducción al trabajador en las actividades que debe desempeñar, capacitación respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar. caminado al conocimiento de la empresa, de su puesto de trabajo, del manejo de los riesgos, de los conceptos básicos de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en las distintas actividades que se programen para el fomento de la salud individual y colectiva en la prevención de riesgos derivados del trabajo.

**Sede Principal Medellín:**  
Cra 48 # 10-45 Of. 925  
C.C. Monterrey

**Sede Rionegro:**  
Cra 48A #49-05  
Centro Colonial, Oficina 504  
Municipio de Rionegro

**Sede Bogotá:**  
Carrera 19 # 44 -27  
Entrada vehicular:  
Carrera 20 # 44-40  
Barrio Palermo

**ARTÍCULO 7:** Este reglamento permanecerá exhibido en dos (2) lugares visibles o medios electrónicos de las instalaciones de la empresa y su contenido se dará a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

**ARTÍCULO 8:** El presente Reglamento entra y permanece en vigencia a partir de la firma del representante legal y su publicación, mientras ASIGNAR S.A.S conserve, sin cambios substanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia. El presente reglamento está estipulado como lo plantea la Ley 962 de 2005, art. 55 "supresión de la revisión y aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social". El artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, quedará así: "Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición."

Para constancia, el documento es aprobado y firmado el día 04 de agosto de 2023



**SANDRA MARIA CAMACHO GONZALEZ**  
**REPRESENTANTE LEGAL**

**Sede Principal Medellín:**  
Cra 48 # 10-45 Of. 925  
C.C. Monterrey

**Sede Rionegro:**  
Cra 48A #49-05  
Centro Colonial, Oficina 504  
Municipio de Rionegro

**Sede Bogotá:**  
Carrera 19 # 44 -27  
Entrada vehicular:  
Carrera 20 # 44-40  
Barrio Palermo