



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

VERSIÓN: 01

FECHA APROBACIÓN: 01/01/2025

Introducción

En ASIGNAR S.A.S., estamos comprometidos con el respeto, la promoción y la protección de los derechos humanos de todas las personas vinculadas a nuestra organización, incluyendo empleados, clientes, proveedores, y demás partes interesadas. Nuestra política se fundamenta en los principios universales establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y la legislación laboral y de derechos humanos de Colombia.

Alcance

Esta política aplica a todas las actividades, relaciones laborales y comerciales de la empresa, así como a todas las personas que interactúan directa o indirectamente con nuestra organización.

Principios Rectores

* No Discriminación e Igualdad de Oportunidades

Garantizamos un entorno laboral inclusivo, diverso y respetuoso, donde no se tolera ninguna forma de discriminación por raza, género, edad, religión, orientación sexual, discapacidad, estado civil, origen étnico, condición social o cualquier otra característica protegida por la ley.

* Trabajo Digno y Condiciones Laborales Justas

Nos comprometemos a proporcionar salarios justos, horarios razonables y un entorno seguro para todos nuestros empleados, respetando las normas de seguridad y salud en el trabajo.

* Erradicación del Trabajo Infantil y Forzado

En cumplimiento de la legislación colombiana y los tratados internacionales sobre trabajo, rechazamos y prohibimos el trabajo infantil, el trabajo forzoso y cualquier forma de explotación laboral en nuestras operaciones y en las de nuestros clientes.

* Respeto por la Libertad de Asociación

Apoyamos y respetamos el derecho de nuestros trabajadores a organizarse y participar en negociaciones colectivas, respetando las leyes laborales y los mecanismos de diálogo social establecidos.

* Protección contra el Acoso y la Violencia

Mantenemos una política de tolerancia cero contra cualquier forma de acoso, abuso, intimidación o violencia en el lugar de trabajo. Si usted presume que está siendo víctima de acoso puede comunicarse con miembros del comité cocola@asignar.com.co

* Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer

Promovemos la equidad de género mediante la igualdad salarial, el acceso equitativo a oportunidades de empleo y desarrollo, y la prevención de cualquier forma de discriminación o violencia de género.

* Relación Responsable con las Comunidades

Nos esforzamos por operar de manera ética y sostenible, respetando los derechos y la cultura de las comunidades locales en las que operamos, y minimizando cualquier impacto negativo que puedan generar nuestras actividades.



POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

VERSIÓN: 01

FECHA APROBACIÓN: 01/01/2025

* Mecanismos de Implementación

Sensibilización y Capacitación

Implementamos programas de formación periódica para empleados, clientes y proveedores sobre derechos humanos y mejores prácticas laborales.

* Debida Diligencia

Realizamos evaluaciones regulares para identificar, prevenir y mitigar posibles impactos adversos sobre los derechos humanos relacionados con nuestras operaciones.

* Canales de Denuncia y Resolución de Conflictos

Proveemos un canal confidencial y accesible para que empleados y partes interesadas puedan reportar violaciones de derechos humanos o preocupaciones relacionadas, garantizando una investigación justa y oportuna. ipm.abogados@gmail.com

* Monitoreo y Mejora Continua

Establecemos indicadores de desempeño y realizamos auditorías periódicas para evaluar la eficacia de esta política, ajustándola conforme a nuevos retos y mejores prácticas internacionales.

* Responsabilidad y Rendición de Cuentas

El cumplimiento de esta política es responsabilidad de todos los niveles de la organización, liderados por la alta dirección. La empresa reportará públicamente su progreso en la implementación de esta política a través de informes anuales.

* Aprobación y Vigencia

Esta política fue aprobada por Gerencia General y entrará en vigencia a partir de 01/01/2025.

Sandra M. Camacho González
Gerente General
ASIGNAR S.A.S.

Comprometidos con el bienestar, la dignidad y los derechos de todas las personas.